

## Programinnehåll

Under 6 digitala workshops och arbete dem emellan tränar du nedanstående ledarverktyg och gör dem till dina egna.

### Ledarverktygen är:

Vad är ledarskap, samtalet som ledarverktyg och den utforskande dialogen.

Situationsanpassat ledarskap och det coachande förhållningssättet

Leda grupper mot effektivitet och utveckling

Kommunikation och möten

Feedback som verktyg för ledarskap och utveckling av verksamheten

Besvärliga människor, svåra samtal och konflikter

**Alla verktygen kopplas till din individuella handlingsplan för fortsatt utveckling.**



## Dags för ledarutveckling som gör skillnad?

Du som söker inspiration och verktyg för att utveckla dig själv, ditt ledarskap och det team eller projekt du är ansvarig för.

Vi ger dig:

### **DINA KONKRETA LEDARVERKTYG digitalt**

#### **Ledarskap som gör skillnad. För dig själv som ledare, för dem du leder och för verksamheten.**

I dessa komplexa tider där digital kontakt i många lägen ersätter fysiska möten, behöver ledarskapet stöttas, stärkas och utvecklas. Med nya plattformar som möjliggör digitala rum för människor att mötas, är givetvis ledarutveckling även möjligt digitalt.

Använd del av tiden för distansarbete till utveckling och utbildning, och vad kan vara viktigare än att stärka och utveckla ledarskapet för de som står närmast och handfast leder medarbetare dagligen.

Utbildningsformen är upplevelse- och träningsbaserad där vår lärfilosofi präglas av – Learning by doing. Det betyder att lärande sker genom ny kunskap utifrån teorier, och modeller, med efterföljande träning och övningar. Varefter reflektion, erfarenhetsutbyte och feedback fördjupar och implementerar det upplevda och lärda. Slutligen integreras det lärda och tränade i ditt eget ledarskap och integreras på så sätt i den verksamhet och organisation du är i.

Den teoretiska grunden vilar på aktuella teorier och modeller inom ledarskap och grupputveckling. För mer information se på hemsidan.



## Information och anmälan

### Kursledare

Ansvariga kursledare kommer att vara Roger Lindvall och Magnus Ström. Kursledarna säkerställer en tillitsfull utvecklingsprocess där lärandemålen uppfylls.

**Roger Lindvall;** arkitekt MSc, diplomerad Gestaltterapeut med lång erfarenhet inom ledarskaps- och organisationsutveckling. Bl.a. hos utbildningsinstitutioner som Gestaltakademien i Skandinavien, Handelshögskolan, och Nordiskt GestaltInstitut. Inom större organisationer med specialanpassade ledarutbildningar som exempelvis HM, Region Gävleborg, Projektengagemang, Tengbom, Cedervall mfl.

**Magnus Ström;** är socionom, MSc och diplomerad gestaltpraktiker i organisation med 28 års erfarenhet från att leda lärande och utveckling i individ, grupp och organisation.

**Avgift** 11 tkr exkl moms. Inklusive material och digitala plattformar.

Hör gärna av dig för startdatum och vidare diskussion där jag kan visa uppbyggnaden av det interaktiva lärandet i innehåll, upplägg och lärplattform.

Roger Lindvall  
0709-450607  
[med@eftertanke.nu](mailto:med@eftertanke.nu)

Utbildningen ger verktyg för ditt ledarskap, stärker din trygghet som chef, och ger dig nya möjligheter att leda på distans.

Utbildningen ger dig insikter om dina styrkor och utvecklingsområden i ditt ledarskap och tydliggör din väg framåt inom varje område med en tydlig handlingsplan för din utveckling.

De konkreta ledarverktygen ger dig ökad förmåga och trygghet att möta de situationer som du står inför i ditt ledarskap kopplat till verksamhet och mål. Du delar dina erfarenheter med andra i samma situation, tränar och reflekterar tillsammans. På så sätt ger dig utbildningen också ett starkt nätverk av kollegor.

### Lärandemål;

Efter genomförd utbildning är vårt mål att du:

- ♦Känner dig tryggare i din ledarroll och ser den givande utmaningen i att vara ledare.
- ♦Gjort de konkreta ledarverktygen till dina egna och kan använda dem i din vardag.
- ♦Har en mycket konkret handlingsplan för din fortsatta ledarutveckling.

### Upplägg;

Utbildningsgrupperna är små, vilket ger var och en större möjligheter att ta upp egna frågor och situationer, och att få individuell coaching. Övningarna och träningen utgår från din verkliga arbetssituation och dina egna konkreta exempel, vilket gör att nya kunskaper snabbt kan omsättas i praktisk handling.

Denna utbildning lämpar sig väl för det digitala utbildningsrummet. I grunden finns en lärplattform där du följer ett flöde genom hela utbildningen. På plattformen får du material att läsa, videogenomgångar, hemuppgifter och kan kommunicera med andra kursdeltagare och kursledare. Stor del av utbildningen genomförs när det passar för deltagaren och den egna verksamheten med hjälp av lärplattformens upplägg. Vid sex tillfällen har vi ett digitalt utbildningstillfälle om 3 timmar, där vi har genomgångar, övningar och erfarenhetsutbyte.

Arbetet kan i det virtuella utbildningsrummet växla mellan både helgrupp och mindre övnings-/diskussions-grupper. Mellan de digitala utbildningstillfällena tränar och studerar du enligt flödet i lärplattformen och har avstämningar med din lärpartner som är en annan kursdeltagare. Vid behov finns även möjlighet till individuell coaching. Alla verktygen kopplas till din individuella handlingsplan för fortsatt utveckling.

Sagt av deltagare;

*"I inget digitalt forum har jag upplevt den här närheten till andra och där det varit så energifyllt."*

*"Jag vill verkligen träffa den här gruppen på riktigt, jag tycker jag känner er."*